

<p>Lehetnek a munkáltató által előállított termékek vagy szolgáltatások, céges eszközök, pl. telefon vagy gépjármű magáncélú használata.</p>	<p>TERMÉSZETBENI JUTTATÁSOK</p>	<p>A munkabér, amelyben a munkáltató és munkavállaló megegyezik, amelyből még nem kerültek levonásra az adók és járulékok.</p>	<p>BRUTTÓ BÉR</p>	<p>EGÉSZSÉGBIZTOSÍTÁSI JÁRULÉK</p>
<p>Munkabéren kívüli juttatások, pl.: étkezési jegy, üdülési utalványok stb.</p>	<p>CAFETÉRIA</p>	<p>A levonások után kézhez kapott összeg.</p>	<p>NETTÓBÉR</p>	<p>A bruttó bér 7%-a, minden kereső számára kötelező a befizetése. Az állami egészségügyi rendszert többek között ebből működtetik.</p>
<p>Bérlet, útiköltség-térítés, telefonszámla hozzájárulás stb.</p>	<p>KÖLTSÉGTÉRÍRÉS</p>	<p>A természetes személyek jövedelméhez kapcsolódó adó, a bruttó bér 16%-a.</p>	<p>SZEMÉLYI JÖVEDELEMADÓ</p>	<p>NYUGDÍJJÁRULÉK</p>
<p>A táppénz, amit a munkavállaló kap, ha betegség miatt nem tud munkába állni.</p>	<p>TÁPPÉNZ</p>	<p>A bruttó bér 1,5 %-a, amit a munkavállaló fizet, és a Munkaerőpiaci Alapba folyik be, és munkaerőpiaci célokra fordítják.</p>	<p>MUNKAERŐPIACI JÁRULÉK</p>	<p>Keresőkorban fizetjük, és az állam a nyugdíjakat részben ebből finanszírozza. Levonásra kerül a bruttó bérekből, annak 10%-a.</p>